

Arbetsmiljö

Omfattning

Arbetsmiljöpolicyn omfattar Region Västerbottens samtliga ansvarsområden. Det innebär att den omfattar fullmäktige, samtliga nämnder och alla hel- och majoritetsägda bolag och stiftelser.

Syfte

Policyn beskriver vårt gemensamma förhållningssätt som bidrar till en attraktiv, hälsofrämjande och säker arbetsmiljö.

Beskrivning

Region Västerbotten är en utvecklande och attraktiv arbetsplats där medarbetare, patienter och befolkning känner sig välkomnade, sedda och delaktiga. Att känna arbetsglädje och stolthet är viktigt för alla regionens medarbetare. Region Västerbotten som arbetsgivare verkar för hälsofrämjande arbetsplatser med en god fysisk, organisatorisk och social arbetsmiljö.

Vi behandlar alla lika och med respekt

Vi värdesätter en inkluderande arbetsplats och arbetar med att aktivt motverka diskriminering. I allt vårt arbete är det viktigt att beakta jämlikhets- och jämställdhetsperspektiv. Vi behandlar alla likvärdigt och med respekt för våra olika roller. Dessa värderingar genomsyrar alla verksamheter och allt arbete som genomförs i regionen och bidrar till en attraktiv arbetsmiljö.

Vi arbetar hälsofrämjande

I arbetet med hälsofrämjande arbetsplatser fokuserar vi på det som bidrar till god hälsa, förebygger ohälsa och stödjer rehabilitering på individ-, grupp- och organisationsnivå. På en hälsofrämjande arbetsplats har medarbetarna en känsla av sammanhang präglad av meningsfullhet, begriplighet och hanterbarhet. Vi är motiverade, får kunskap och för dialog kring verksamheten samt deltar och har möjlighet att påverka vår egen arbetssituation.

Våra arbetsplatser är trygga och säkra

Vi skapar en trygg och säker arbetsmiljö genom ett systematiskt arbetsmiljö- och säkerhetsarbete. Vi kartlägger, inventerar risker och vidtar åtgärder för att minimera

Beställning-juridik-samverkan
Magdalen Alatalo Berg

2019-10-0310

RS 1351:4-2019

eller förhindra eventuella risker för ohälsa och arbetsskador. Vi har tydliga mål som följs upp systematiskt på alla nivåer i verksamheten och skyddskommittéer.

Alla medarbetare har ett gemensamt ansvar för vår arbetsmiljö

Att skapa en hälsofrämjande arbetsmiljö ställer krav på både den enskilde medarbetaren, ledaren och organisationen. Vi är medvetna om att vi är del av varandras arbetsmiljö och vi har kunskap och kompetens vad gäller arbetsmiljöarbete utifrån våra roller. Arbetsmiljöarbetet bedrivs systematiskt och ingår som en naturlig del i det dagliga arbetet. Det sker i samverkan mellan chef, medarbetare och fackliga företrädare enligt gällande lagar och avtal.